

วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษวินัย พ.ศ.๒๕๕๙

คำว่า “วินัย”

“วินัย” คือ พนักงานเทศบาลต้องรักษาวินัยตามที่
กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติ

“วินัย” มี ๒ ประเภท คือ

๑. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๒. วินัยอย่างร้ายแรง

โทษทางวินัย สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

มี ๕ สถาน ได้แก่

๑. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
 - (๑)ภาคทัณฑ์
 - (๒)ตัดเงินเดือน
 - (๓)ลดขั้นเงินเดือน
๒. วินัยอย่างร้ายแรง
 - (๔) ปลดออก
 - (๕) ไล่ออก

โทษทางวินัยสำหรับพนักงานจ้าง มี ๔ สถาน ได้แก่

๑. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
 - (๑)ภาคทัณฑ์
 - (๒)ตัดค่าตอบแทน
 - (๓)ลดค่าตอบแทน
๒. วินัยอย่างร้ายแรง
 - (๔)ไล่ออก

-๒-

ฐานความผิดทางวินัยตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙
มีทั้งหมด ๑๘ ฐาน ได้แก่

๑. ฐานไม่สนับสนุนการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ด้วยความบริสุทธิ์ใจ(ข้อ ๖)
๒. ฐานไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม (ข้อ ๗
วรรค
แรก)
 - ฐานอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่
ราชการของตนหาประโยชน์ (ข้อ ๗ วรรค ๒)
 - ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบ
“ฐานทุจริต”เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง(ข้อ ๗
วรรค ๓)
๓. ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี หรือ
ความก้าวหน้าแก่ราชการ(ข้อ ๘)
๔. ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสสาหะ/
ไม่เอาใจใส่/ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของ
ราชการ/ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
(ข้อ ๙ วรรค ๑)
๕. ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย
กฎระเบียบของทางราชการ มติ ค.ร.ม.และ
นโยบายของรัฐบาล (ข้อ ๑๐ วรรค ๑)
 - ฐานจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย
กฎระเบียบของทางราชการมติ ค.ร.ม.หรือ
นโยบายของรัฐบาล เป็นเหตุให้เสียหาย

-๓-

- แก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่าง
ร้ายแรง (ข้อ ๑๐ วรรค ๒)
๖. ฐานไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวที่
อาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และต้องป้องกัน
ภัยอันตรายนั้นจนเต็มความสามารถ(ข้อ ๑๑)
 ๗. ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการ (ข้อ ๑๒
วรรค
แรก)
 - ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการอันเป็นเหตุให้
เสียหายราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง(ข้อ ๑๒ วรรค ๒)
 ๘. ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
 - แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามจะทำให้เสียหายแก่
ราชการ คำสั่งไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องเสนอ
ความเห็นเป็นหนังสือทันทีให้ทบทวน ถ้า
ผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมเป็น
หนังสือต้องปฏิบัติตาม(ไม่ผิดวินัยฐานนี้ เป็นเหตุ
ลดหย่อนโทษ) (ข้อ ๑๓ วรรค แรก)
 - ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหาย
แก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่าง
ร้ายแรง (ข้อ ๑๓ วรรค ๒)
 ๙. ฐานกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือ
ได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว(ข้อ ๑๔)
 ๑๐. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา (ข้อ ๑๕วรรค
แรก)

- ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๕ วรรค ๒)
- ๑๑. ฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของราชการ (ข้อ ๑๖)
- ๑๒. ฐานละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ (ข้อ ๑๗ วรรค ๑)
- ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ตั้งแต่ตั้งวันขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๑๕ วัน) (ข้อ ๑๗ วรรค ๒)
- ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๗ วรรค ๒)
- ๑๓. ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ... ฐานไม่รักษาความสามัคคี ... ฐานกลั่นแกล้งกัน... ฐานไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ... (ข้อ ๑๘)
- ๑๔. ฐานไม่ให้การต้อนรับ... ฐานไม่ให้ความสะดวก... ฐานไม่ให้ความเป็นธรรม... ฐานไม่ให้การสงเคราะห์ ... ฐานดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ข่มเหง.. ประชาชนผู้ติดต่อราชการ (ข้อ ๑๙ วรรค ๑)ผู้ติดต่อราชการ(ข้อ ๑๙ วรรค ๑)

- ฐานดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงข้อ ๑๙ วรรค ๒)
- ๑๕. ฐานกระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน (ข้อ ๒๐)
- ๑๖. ฐานเป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท(ข้อ ๒๑)
- ๑๗. ฐานวางตนไม่เป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย(ข้อ ๒๒)
- ๑๘. ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยการกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว(ประพฤติชั่วไม่ร้ายแรง ประพฤติตนไม่สมควร) ข้อ ๒๓ วรรค ๑)
- ฐานกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก(เว้นประมาท/ลหุโทษ)หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้

ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๒๓ วรรค ๒)

๑. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ
คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด
* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก
* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา
* ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้ (ว่ากล่าวตักเตือน ทักท้วง)
๒. หลักความเป็นธรรม
คือ การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอกัน ใครทำผิดก็จะต้องถูกลงโทษ
๓. นโยบายของทางราชการในการลงโทษข้าราชการ



**การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการรักษา
วินัย**

**เทศบาลตำบลแม่กา
ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา
จังหวัดพะเยา**

**สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายอำนวยการ**

งานนิติการ

โทรศัพท์ ๐-๕๔๔๖-๖๖๐๕ ต่อ ๓๓

โทรสาร ๐-๕๔๔๖-๖๑๓๗

