



ประกาศเทศบาลตำบลแม่กา  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ ตั้งแต่ การวางแผนกำลังคน การสรรหา การบรรจุ การต่างตั้ง การโอนย้าย การพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัย การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาล นั้น

เทศบาลตำบลแม่กา จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นการและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากร เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญกำลังใจ พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไว้ดังนี้

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร และความเหมาะสมคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ
๒. การดำเนินการการบรรจุและแต่งตั้ง รับโอน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม ให้โอกาสบุคลากรเท่าเทียมกัน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยน ข้อมูลความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด
๕. ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาทักษะความสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๖. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยถูกสุขลักษณะ ทำให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสะอาด ไชยกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่กา