

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลแม่กา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.maekalocal.go.th>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม.....-

URL ที่เผยแพร่.....-

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
๒. ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินจัดทำข้อตกลงเสนอผลงานเพื่อรับการประเมินตามตัวชี้วัดที่กำหนด พร้อมทั้งกำหนดสมรรถนะหลัก สมรรถนะตามสายงาน ที่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๓. เมื่อสิ้นรอบการประเมิน ผู้ประเมินดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ตกลงไว้ตามแบบประเมินที่กำหนด
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินเพื่อพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินจากผู้ประเมิน
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน นำผลการประเมินที่ผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการกลั่นกรองมาพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

ตามประกาศเทศบาลตำบลแม่กา เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ - ๒/๒๕๖๖) โดยกำหนดให้มีการประเมินผลงาน ให้มีองค์ประกอบ ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการประกอบด้วยสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ ประกอบด้วย

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
๔. การบริการเป็นเลิศ
๕. การทำงานเป็นทีม

ซึ่งทั้ง ๕ สมรรถนะนั้นสอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่พนักงานเทศบาลตำบลแม่กา ถือปฏิบัติ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

พนักงานเทศบาลตำบลแม่กาที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมาย ระเบียบ ที่กำหนด กล่าวตัดสินใจในหน้าที่ด้วยความถูกต้อง อุทิศตนเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม คำนึงถึงประสิทธิภาพของงานที่ได้รับผิดชอบ และมีความเข้าใจในองค์กร

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากผลการประเมินที่ได้จากข้อ ๓ นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อ นั้น เทศบาลตำบลแม่กา ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ซึ่งได้มีแผนงานโครงการใน ส่วนของการพัฒนาบุคลากรโดยมีโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแม่กา

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค ในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลนั้น ซึ่งพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นเรื่องละเอียดอ่อน ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน มีความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ไม่ชัดเจนหรือสถานการณ์อาจจะส่งผลให้ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเกิดความขัดแย้งขึ้นในองค์กรได้

ข้อเสนอแนะ ศึกษาทำความเข้าใจหลักประมวลจริยธรรม เพื่อให้เกิดความเข้าใจในบริบทหน้าที่ของแต่ละงาน/ฝ่าย

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

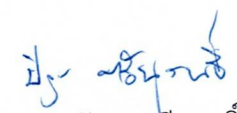
ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบ และได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน


(นางสาววาสนา จันทรทิพย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา


(นางสาวปัฐม ตรีนุสนธิ์)


หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้บังคับบัญชา


(นางพรทิวา ใหม่คำแพง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้บังคับบัญชา สิบตำรวจโท


(เอกชัย รัศมี)

ปลัดเทศบาล

ผู้บังคับบัญชา


(นายสะอาด ไชยกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่กา